

Принято на заседании
общего собрания коллектива
МОУ ООШ с. Невежкино

19.11.2020 года

Согласовано

Председатель профкома
МОУ ООШ с. Невежкино

 Т.М. Горшкова

М.П.

Утверждаю

Директор МОУ ООШ с.
Невежкино

 Т.Т. Разина
Приказ № 43 от 19.11.2020
М.П.
Пер № 56



Положение
об оплате труда в
Муниципальном общеобразовательном учреждении
основной общеобразовательной школе
с. Невежкино Белинского района Пензенской области
имени Героя Советского Союза
Федора Андреевича Ежкова.

1. Общие положения

Настоящее «Положение о системе оплаты труда работников МОУ ООШ с. Нежежино Белинского района Пензенской области (далее Положение) разработано, руководствуясь « Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования и методистов районного методического кабинета отдела образования Белинского района Пензенской области, утвержденного постановлением администрации Белинского района Пензенской области № 1041 от 19.11.2020 года.

2. Оклады

по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ ООШ с. Нежежино Белинского района Пензенской области

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Базовый оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	7833
	Педагог-организатор	7833
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	8025
4 квалификационный уровень	Учитель	8212

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные звания РФ, СССР (« Народный..., Заслуженный...) - 0,1
- повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование – 0,036

Оклады

Специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ ООШ с. Нежежино Белинского района Пензенской области по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Базовый оклад (рублей)
4 квалификационный уровень	Водитель автобуса За напряженность -100% За ненормированный рабочий день-	5705

	25% За качество выполняемых работ- 50% За классность (1 класс) -25%	
	Механик	4637
	Бухгалтер За выслугу -30% За сельскую местность- 25% За интенсивность и высокие показатели – 100% -140% от должностного оклада. За качество 80- 100 % от должностного оклада;	5705
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	4101
	Повар	4279
	Сторож	4101

3. Перечень

Повышающих коэффициентов к окладам работников муниципальных учреждений

Стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент за стаж работы по профессиональной группе должностей педагогических работников.
при выслуге лет от 2 до 5 лет	0,035;
при выслуге лет от 5 до 10 лет	0,07;
при выслуге лет от 10 до 20 лет	0,105;
при выслуге более 20 лет	0,15.

Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за стаж работы по профессиональной группе должностей педагогических работников.
Первая	0,25
Высшая	0,5

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам.
Молодые специалисты	0,35

4. Перечень

выплат за работу в особых условиях

Показатели специфики работы	Коэффициент для повышения окладов, ставок работников.
работу в учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах	0,25
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в соответствии с медицинскими показаниями.	0,20

5.Перечень

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, педагогическим работникам и размер выплат к окладам.

1. Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей	0,10
2. Учителям за проверку тетрадей: - по русскому языку и литературе - по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку	0,125 0,10
3. Учителям за классное руководство	0,15
4. Учителям за заведование кабинетом	0,15
5. Учителям за обслуживание вычислительной техники	0,20
6. Учителям за заведование учебно-опытным участком	0,10
7. Учителя за работу с библиотечным фондом учебников	0,20

Примечание: установить оклад по должности заместителя директора школы – 50-70 % от оклада директора.

8. Выплаты стимулирующего характера выдаются ежеквартально.

№ п\п	Критерии	Качественные показатели	Шкала результативности
1	Участие и результативность педагога в профессиональных конкурсах, грантах, проектах («Учитель года», «Педагогический Олимп»)		
	1.Подготовка педагога к конкурсу	Муниципальный уровень	10 баллов
		Региональный уровень	20 баллов
	2. Участие педагога в конкурсе	Муниципальный уровень	10 баллов
		Региональный уровень	20 баллов
	3.Наличие призового места	Муниципальный уровень	30 баллов
		Региональный уровень	40 баллов
4.Оказание помощи в подготовке других педагогов	Муниципальный уровень	5 баллов	
	Региональный уровень	10 баллов	
2	Методический потенциал педагога:	Муниципальный уровень	5 баллов
		Региональный уровень	10 баллов
	1.Проведение мастер-классов, выступления на конференциях, круглых столах, методических объединениях, семинарах (доклады)		
	2.Подготовка и проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий	Школьный уровень:	
		а) открытый урок или мероприятие	10 баллов
		б)выпускной	10 баллов
		Муниципальный уровень	10 баллов
а)в рамках МО			
	б)в рамках семинаров завучей, директоров	20 баллов	
3.	Активное участие в проведении предметной декады.		3 - 5 баллов
4.	Прохождение курсов повышения квалификации.		20 баллов
5.	Работа по заполнению КПМО, ЭСО и др. (администратору)		5-10 баллов
6	Наличие публикаций в газетах и журналах.		10 баллов
7	Работа с сайтом школы.		20 баллов
8	Первичная диагностика первоклассников.		5 баллов
9	Учителям, работающим организаторами на ОГЭ и ЕГЭ.		5 баллов на каждый экзамен.
10	Сопровождение на экзамен (соревнование).		2 -10 баллов
11	Дежурство по школе, на водоемах, участие в рейдах.		10 баллов
12	Работа в рамках Всеобуча.		10 баллов

№ п\п	Критерии	Качественные показатели	Шкала результативности	
			очные	заочные
1	Достижения учащихся во Всероссийских олимпиадах и конкурсах школьников.	Школьный уровень		
		Участие	5 баллов	
		3 место	10 баллов	
		2 место	20 баллов	
		1 место	30 баллов	
		Муниципальный уровень		
Участие	20 баллов			
3 место	30 баллов			
2 место	40 баллов			
1 место	50 баллов			
2	Подготовка и участие в научно- практической конференции «Старт в науку»	Региональный уровень		
		Участие		5 баллов
		3 место		10 баллов
		2 место		20 баллов
		1 место		50 баллов
3.	Подготовка и участие в спортивных соревнованиях.	Участие	10 баллов	
		3 место	20 баллов	
		2 место	30 баллов	
		1 место	40 баллов	
		Муниципальный уровень		
		Участие	5 баллов	
		3 место	10 баллов	

		2 место	20 баллов	
		1 место	30 баллов	
4.	Систематическое и качественное ведение электронного журнала.		10 баллов	
5.	Организация горячего питания в школе.	Ответственный за организацию питания в школе.	20 баллов	
		Ответственный за организацию питания в классе (классные руководители)	5 баллов.	
6.	Работа в летнем оздоровительном лагере.	Начальник лагеря.	40 баллов	
		Воспитатель	20 баллов	
7.	Организация работы на пришкольном участке.	Ответственный за практику.	20 баллов	
8.	Проведение внеклассных мероприятий в каникулярное время.		5 баллов за каждое мероприятие.	
9	Участие обучающихся в творческих конкурсах, внеклассных мероприятиях, смотрах, фестивалях, акциях и т.д.	Школьный уровень		
		Учasti	5 баллов	
		Муниципальный уровень		
		Учastие	5 баллов	
		3 место	10 баллов	
		2 место	20 баллов	
		1 мест	30 баллов	
		Региональный уровень		
		Учastие	10 баллов	
		3 место	20 баллов	
	2 место	30 баллов		
	1 место	40 баллов		
10	Организация экскурсий в музеи, работа по промышленному туризму.	10 баллов		
11	Благоустройство пришкольной территории.	30 баллов		
12	Учителям – предметникам за хорошие результаты при сдаче ОГЭ.	10 баллов		

9. Премирование и материальная помощь.

Основания для разовой выплаты	Размер выплаты.
За успехи в долголетнем труде по случаю юбилея (50 лет- всем работникам, женщинам -55, мужчины -60 лет)	10000 рублей.
В случае длительной болезни (более 3-х месяцев)	5000 рублей
На похороны в случае смерти близкого родственника работника.	10000 рублей
При рождении ребенка.	10000 рублей.
При утрате имущества (при стихийном бедствии, пожаре)	5000 рублей
Материальная помощь.	Размер материальной помощи не должен превышать двукратную величину базового оклада, установленного на день ее выплаты.

